

การพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลดุนสาต ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน โดยนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาองค์กรในด้านต่างๆอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การพัฒนาองค์กรด้วยการปรับปรุงจุดอ่อน (Improvement)

- **วิเคราะห์จุดอ่อน** นำคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด (เช่น การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ) มาวิเคราะห์เพื่อหาจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข
- **จัดทำแผนพัฒนา** นำผลคะแนนต่ำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือแผนพัฒนาองค์กรเพื่อปิดช่องโหว่
- **ปรับปรุงกระบวนการทำงาน** แก้ไขขั้นตอนที่ซับซ้อนหรือเปิดช่องให้เกิดการทุจริต เพื่อให้พัฒนาปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. การยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)

- **เปิดเผยข้อมูลเชิงรุก** ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นระบบ (OIT) โดยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทั้งแผนงาน การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารบุคคล เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้
- **สร้างความเชื่อมั่น** การมีผลการประเมินที่สูงขึ้นสะท้อนถึงมุมมองที่ดีของประชาชนต่อหน่วยงาน ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี

๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและวินัยเจ้าหน้าที่ (Integrity Culture)

- **สร้างความตระหนักรู้** ใช้ ITA เป็นกรอบในการปลูกฝังคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากร
- **นโยบาย No-Gift Policy** นำผลการประเมินไปสู่การประกาศนโยบายและมาตรการไม่รับของขวัญ (No-Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

๔. การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Performance Excellence)

- **บริหารทรัพยากรบุคคล** พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้เป็นธรรมไม่มีการวิ่งเต้นหรือเลือกปฏิบัติ
- **การมีส่วนร่วม** ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประชาชนผู้รับบริการ) ได้มีส่วนร่วมในการประเมินและสะท้อนมุมมองเพื่อปรับปรุงงาน

เมื่อวันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลดุนสาต ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดุนสาต ประกอบด้วย นายสายันต์ บุญมาตุ่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดุนสาต คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๐ คน ซึ่งในการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ



